

INDEX

REPORTE DEL MERCADO LABORAL

MARZO 2023



SALARIOS

El salario medio requerido en marzo fue de S./ 3.091 por mes, sube 0.7% respecto al mes previo. En los últimos 12 meses el salario medio requerido acumula incremento de 4.0%, por debajo de la inflación. El ingreso promedio del sector formal privado alcanzó los S./ 2.838 en enero 2023.

El salario medio requerido para los puestos de jefe / supervisor es de S./ 5.273, para los puestos semi-senior y senior es de S./ 3.187 mientras que para los puestos junior es de S./ 1.834.

En marzo el salario medio requerido sube en todos los segmentos: +1.4% en el segmento Junior, +0.4% en el segmento Senior/Semi-Senior y +1.1% en el segmento Jefe/Supervisor.

POSTULANTES

El 60% de las postulaciones son realizadas por hombres, el 40% por mujeres. Las participaciones de las mujeres disminuye con el incremento del seniority del puesto a cubrir. En los puestos de Jefe solo el 26% de las postulaciones son mujeres.

SALARIOS

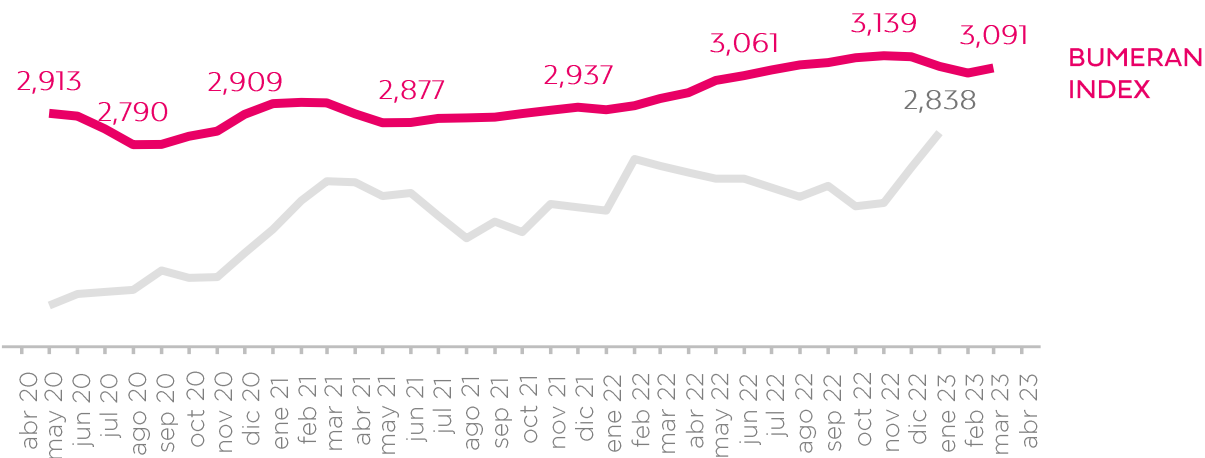
SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES

SALARIO PRETENDIDO

EVOLUCIÓN



SALARIO MEDIO REQUERIDO. S./MES BRUTOS



SALARIOS REQUERIDOS

Salario promedio requerido en bumeran.com asciende a S./ 3.091 por mes

El salario requerido es 9.0% superior al ingreso promedio del sector formal publicado por BCRP

FUENTE: BUMERAN y BCRP

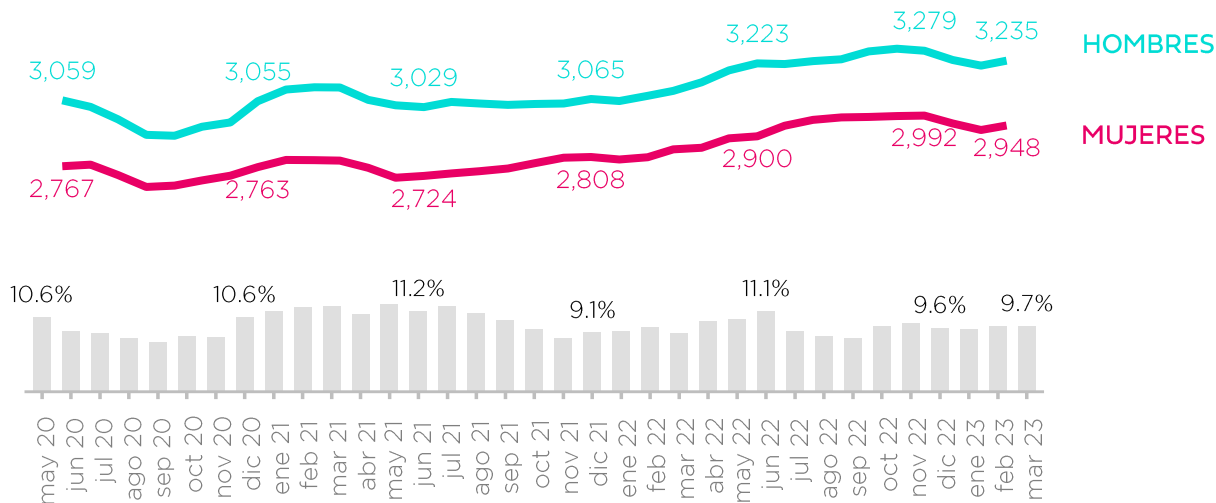
El salario medio requerido en marzo fue de S./ 3.091 por mes, sube 0.7% respecto al mes previo. En los últimos 12 meses el salario medio requerido acumula incremento de 4.0%, por debajo de la inflación. El ingreso promedio del sector formal privado alcanzó los S./ 2.838 en enero 2023.

SALARIO PRETENDIDO

EVOLUCION SEGÚN GENERO



SALARIO MEDIO REQUERIDO. S./MES BRUTOS



SALARIOS REQUERIDOS

El salario promedio requerido por los hombres es de S./ 3.235 por mes mientras que el de las mujeres es de S./ 2.948

El requerimiento salarial de los hombres es 9.7% superior al de las mujeres

En marzo, tanto el salario medio requerido por los hombres como el requerido por las mujeres sube 0.7%.

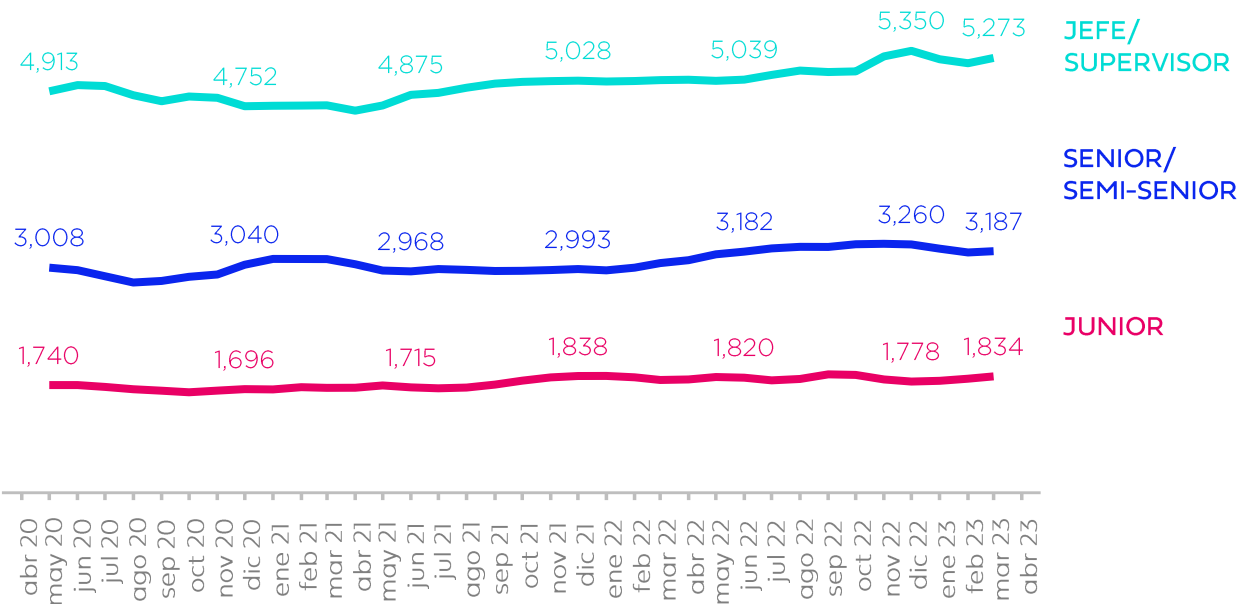
La diferencia de requerimiento salarial según género se mantiene en 9.7% en favor de los hombres.

SALARIO PRETENDIDO

EVOLUCION SEGÚN SENIORITY



SALARIO MEDIO REQUERIDO. S./MES BRUTOS



SALARIOS REQUERIDOS

El salario requerido para los puestos de jefe / supervisor es de S./ 5.273

El salario requerido para los puestos semi-senior y senior es de S./ 3.187

El salario requerido para los puestos junior es de S./ 1.834

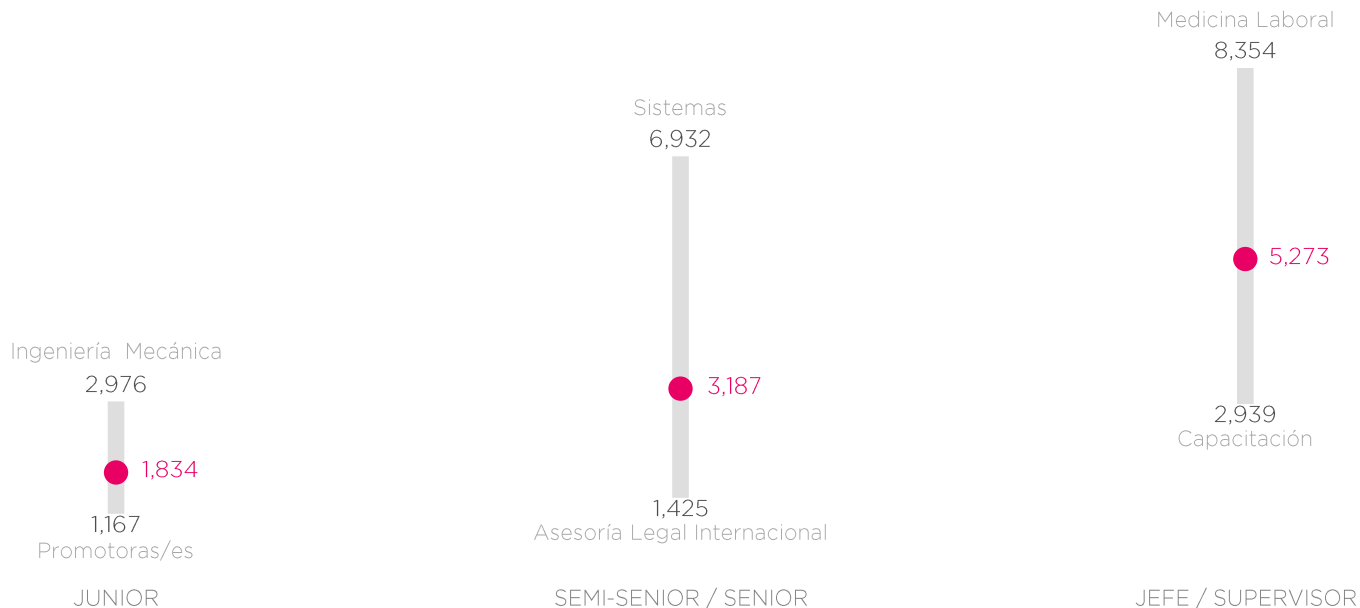
En marzo el salario medio requerido sube en todos los segmentos: +1.4% en el segmento Junior, +0.4% en el segmento Senior/Semi-Senior y +1.1% en el segmento Jefe/Supervisor.

SALARIO PRETENDIDO

RANGO SEGÚN SENIORITY



SALARIO MEDIO REQUERIDO. S./MES BRUTOS



En el segmento Jefe o Supervisor, las búsquedas para Medicina Laboral son las que recibieron el mayor requerimiento salarial, S./ 8.354. En el seniority Senior/Semi Senior, la posición de Sistemas registra un salario medio requerido de S./ 6.932 mientras que en Asesoría Legal Internacional pretenden S./ 1.425. En el segmento Junior los postulantes para Ingeniería Mecánica son los de mayor pretensión y para Promotoras/es los de menor pretensión.

SALARIOS PUESTOS JUNIOR

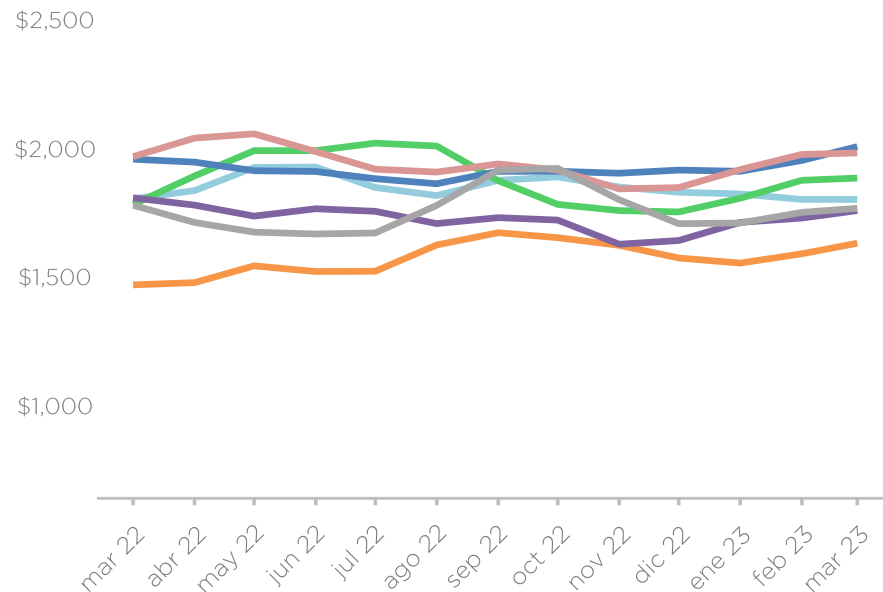
SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES QUE
APLICARON A PUESTOS JUNIOR

SALARIO PRETENDIDO

EN POSICIONES JUNIOR. ÁREAS SELECCIONADAS



AREA	SALARIO	MES	ANUAL
PRODUCCION ABASTECIMIENTO Y LOGISTICA	2,024	2.7%	2.5%
TECNOLOGIA Y SISTEMAS	2,000	0.3%	0.7%
MARKETING Y COMUNICACIÓN	1,902	0.5%	5.7%
PROMEDIO JUNIOR	1,834	1.4%	2.1%
ADMINISTRACION Y FINANZAS	1,818	0.0%	-0.1%
OTROS	1,784	0.9%	-0.7%
RECURSOS HUMANOS	1,775	1.7%	-2.7%
COMERCIAL	1,648	2.6%	10.9%



El requerimiento salarial promedio del segmento Junior sube 1.4% en el último mes y acumula 2.1% en los últimos doce meses.

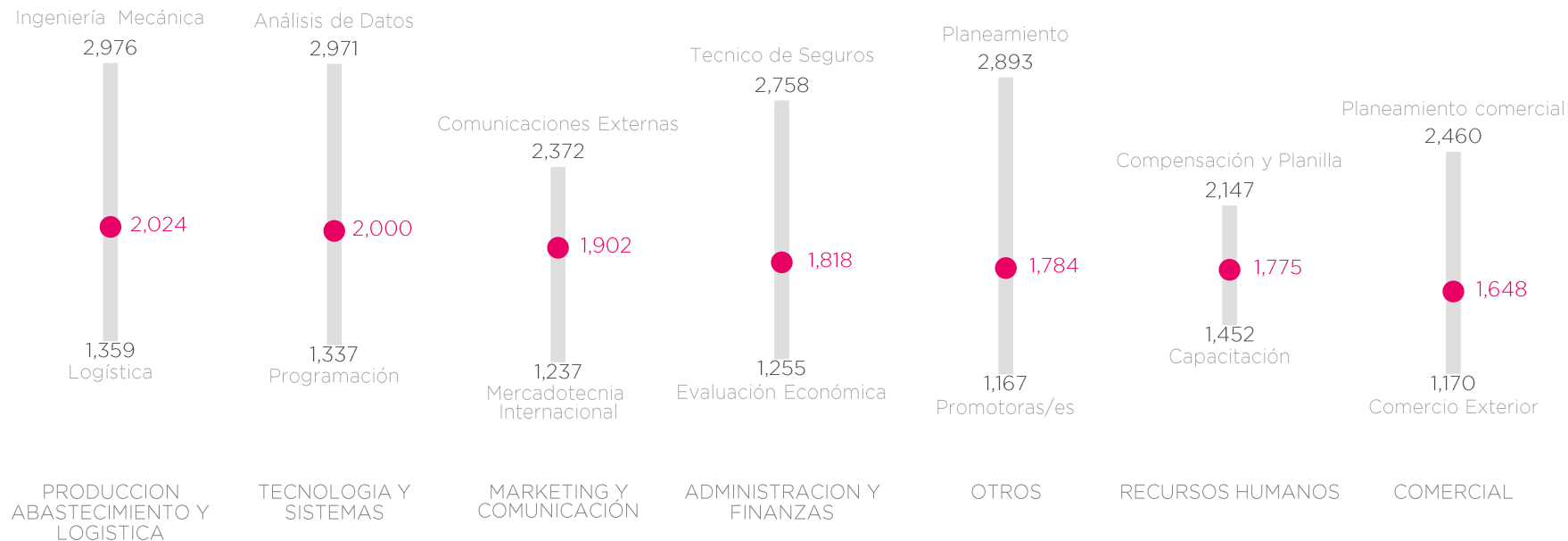
El salario promedio requerido de cada área para el segmento presenta un rango entre S./ 1.648 y S./ 2.024.

SALARIO PRETENDIDO

POSICIONES JUNIOR. PUESTOS SELECCIONADOS



SALARIO BRUTO. S./MES.



Producción es el área con mayor requerimiento salarial promedio en el segmento Junior. Las búsquedas para Ingeniería Mecánica son las que reciben el requerimiento salarial mas elevado, S./ 2.976. Postulaciones para Promotoras/es son las que registran el requerimiento salarial más bajo, S./ 1.167.

SALARIOS PUESTOS SEMI SENIOR Y SENIOR

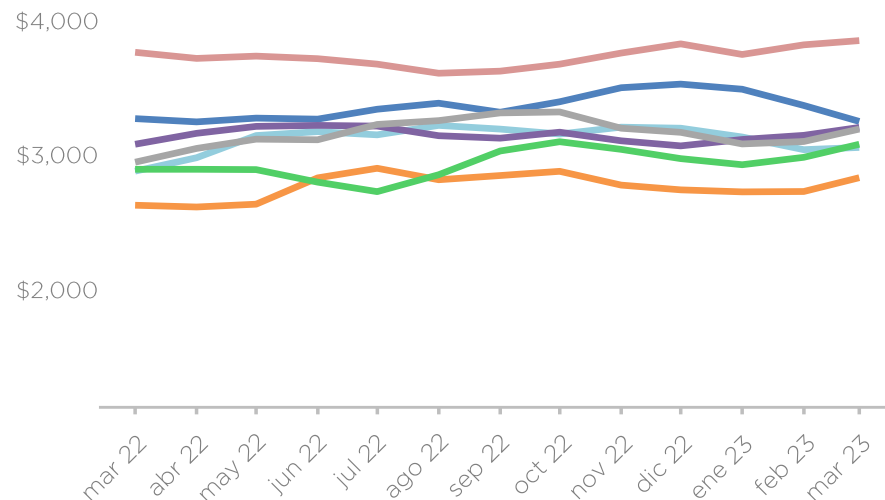
SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES QUE
APLICARON A PUESTOS SENIOR O SEMI SENIOR

SALARIO PRETENDIDO

POSICIONES SEMI SENIOR Y SENIOR. ÁREAS SELECCIONADAS



AREA	SALARIO	MES	ANUAL
TECNOLOGIA Y SISTEMAS	3,881	0.8%	2.3%
PRODUCCION ABASTECIMIENTO Y LOGISTICA	3,280	-3.5%	-0.6%
RECURSOS HUMANOS	3,236	1.9%	4.1%
OTROS	3,224	3.0%	8.3%
PROMEDIO SENIOR	3,187	0.4%	4.2%
MARKETING Y COMUNICACIÓN	3,110	3.2%	6.3%
ADMINISTRACION Y FINANZAS	3,086	0.5%	6.0%
COMERCIAL	2,861	3.7%	7.7%



El requerimiento salarial promedio del segmento Senior/Semi Senior sube 0.4% en el último mes y acumula +4.2% en los últimos doce meses.

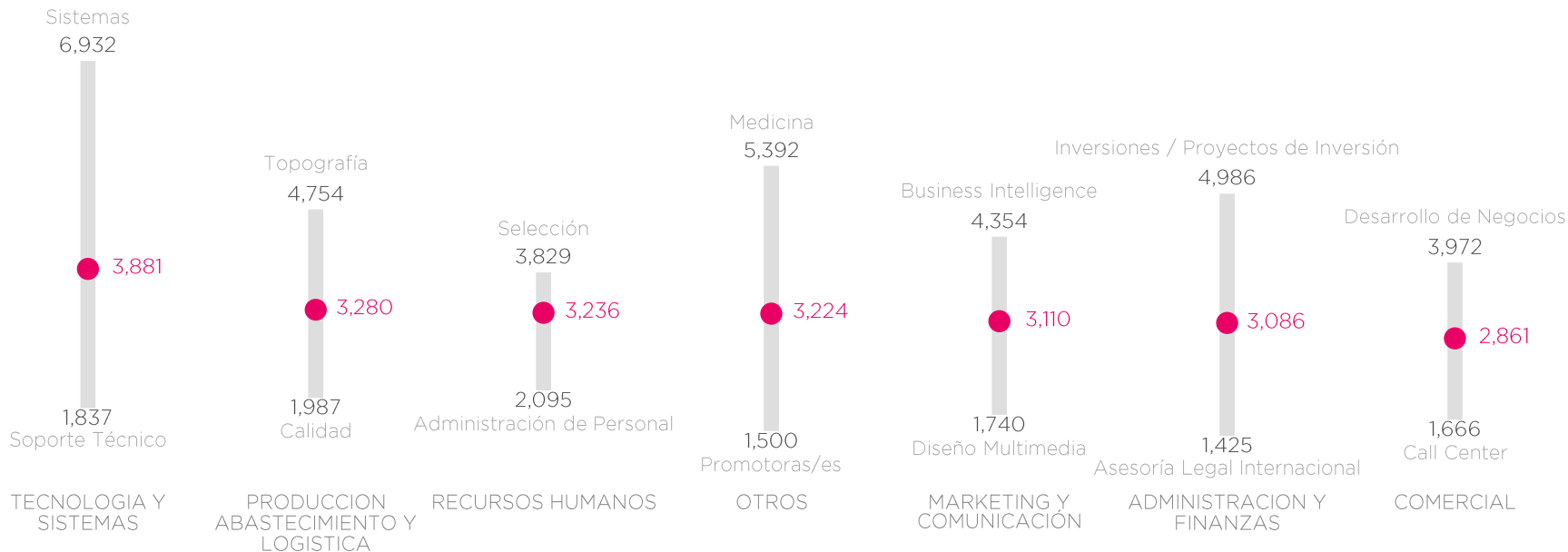
El salario promedio requerido de cada área para el segmento presenta un rango entre S./ 2.861 y S./ 3.881.

SALARIO PRETENDIDO

EN POSICIONES SEMI SENIOR Y SENIOR. ÁREAS SELECCIONADAS



SALARIO MEDIO REQUERIDO. S./MES BRUTOS



Tecnología y Sistemas es el área con mayor requerimiento salarial promedio en el segmento Senior/Semi Senior. Las búsquedas para Sistemas son las que reciben el requerimiento salarial mas elevado, S./ 6.932. Asesoría Legal Internacional recibe el menor requerimiento salarial, S./ 1.425.

POSTULANTES

ANALISIS DE POSTULACIONES Y PERFIL DE LOS POSTULANTES

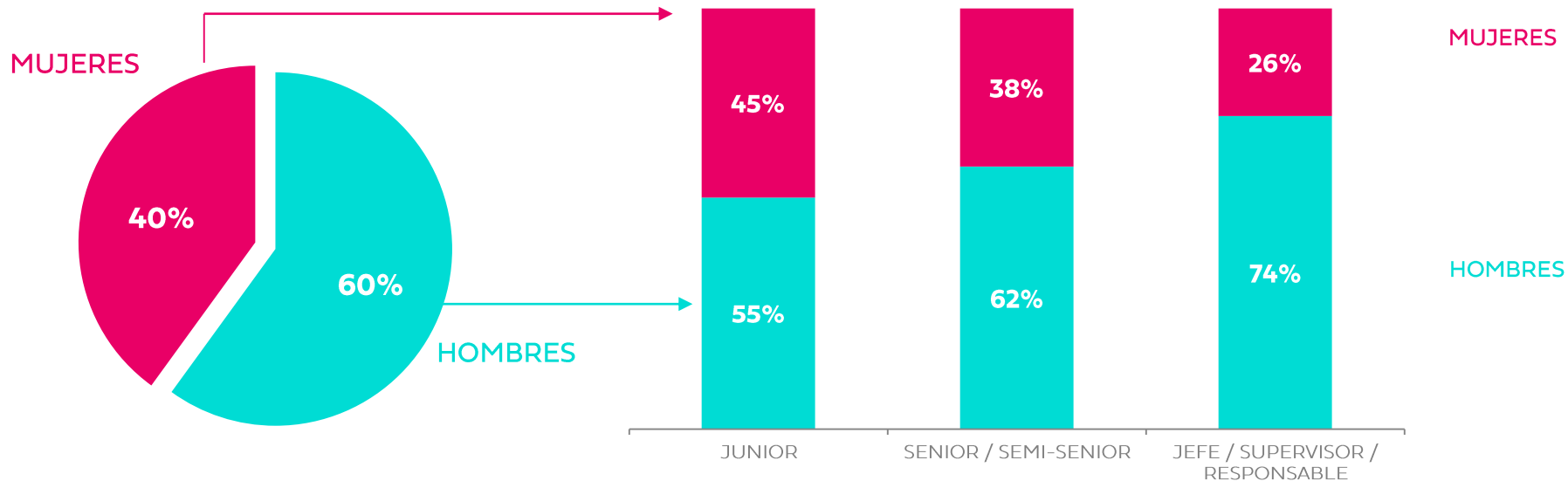
POSTULANTES

ANÁLISIS SEGÚN GÉNERO



POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO
% TOTAL

% POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO DEL POSTULANTE
Y SENIORITY DEL EMPLEO



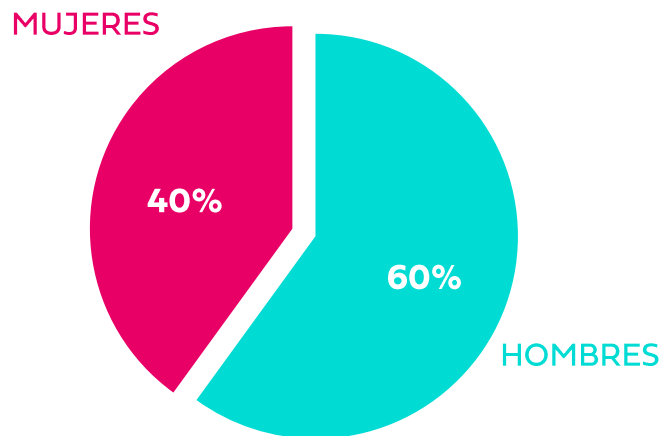
El 40% de las postulaciones son realizadas por mujeres. A medida que se incrementa el seniority del puesto a cubrir las postulaciones de mujeres se acotan aún más. En los puestos de Jefe solo el 26% de las postulaciones son mujeres.

POSTULANTES

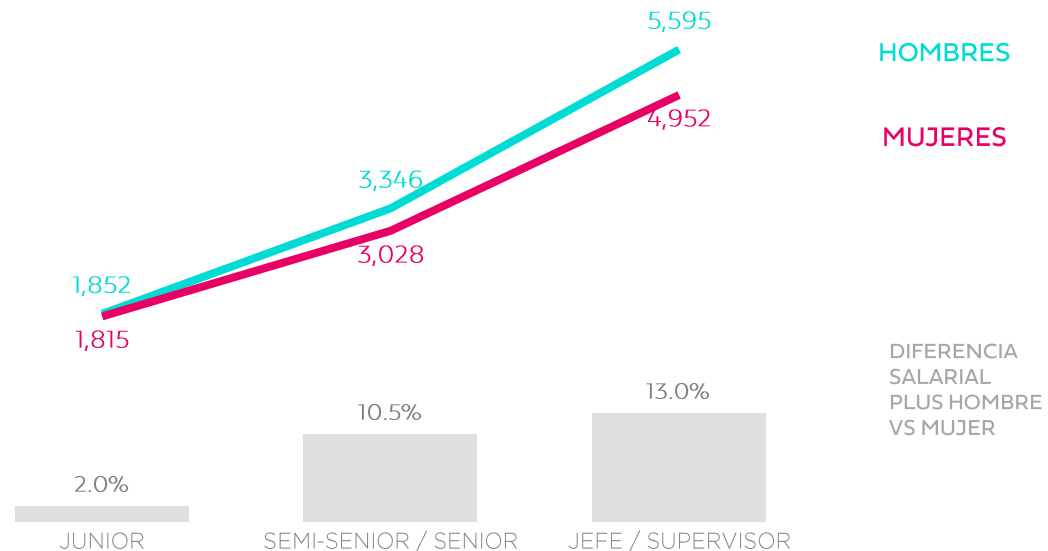
ANÁLISIS SEGÚN GÉNERO



POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO
% TOTAL



SALARIO MEDIO REQUERIDO SEGÚN GÉNERO Y SENIORITY.
S./MES BRUTOS



La diferencia de salario requerido según género se incrementa con el seniority del puesto. En las posiciones junior los hombres requieren un salario 2.0% superior a las mujeres. En las posiciones de Jefe / Supervisor el diferencial alcanza el 13.0%.

INDEX

